

24 mars 2017

Cordiales salutations,

Lynne B. Gervais

Vice-principale adjointe ressources humaines

Alice Kieran

Directrice rémunération



il

a e uit . mc 'll.ca

Maintien de l'équité salariale de 2015

C) CAUSES DES AJUSTEMENTS DE RÉMUNÉRATION

C) LISTE DES CLASSES D'EMPLOI À PREDOMINANCE FÉMININE AVEC LEUR AJUSTEMENT D'ÉQUITÉ SALARIALE (EN POURCENTAGE)

GROUPE D'EMPLOYÉS	CLASSES D'EMPLOI	% D'AJUSTEMENT
ACADÉMIQUE	Senior Academic Associate	6,6 %
ACADÉMIQUE	Assistant Librarian	15,6 %

D) DATES D'AFFICHAGE, DÉLAI ET AUTRE INFORMATION SUR LES DROITS DES EMPLOYÉS EN VERTU DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE

<http://www.mcgill.ca>

a e uit .hr mc ill.ca

Information additionnell

ynn B. Gervais, Vice-principale adjointe ressources humaines